

붙임 | 채용 공고문

(공고 제2024-49호)

(재)아산문화재단 직원 채용 공고

문화예술·공연 운영 분야에서 유능하고 진취적인 사고로 (재)아산문화재단의 발전을 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다

2024년 4월 5일

재단법인 아산문화재단이사장



□ 채용분야 및 담당업무

채용직위 (채용인원)	채용직급	담당업무	비고
사원 (1명)	기간제	<ul style="list-style-type: none">청년지원사업 기획 및 운영 지원청년층 기관 및 단체 네트워크 구축 활성화청년문화예술 사업 콘텐츠 개발 및 활성화청진기 역량 강화 프로그램 기획 운영기타 문화예술공연 사업 지원	

□ 응시자격 기준

1. 공통 사항

- (재)아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 타 인력·현장 역량강화 지원사업에 참여중인 자 또는 병역법에 의한 특례근무 중인 자
- 타 기관이나 해당시설 기관에서 이미 근무하고 있는 자
- 각종 고용 지원 사업에 의해 이미 지원을 받고 있거나 받을 예정인 미취업자

(재)아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019.12.12.)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) (신설 2019.12.12.)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 7. (삭제 2019.12.12.)
 8. 징계에 의하여 해고 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니 한 자(개정 2019.12.12.)
 9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

2. 응시자격

채용구분	자격 기준
기간제 (청년문화예술사업)	<p>【 아래 기준 중 하나 이상 해당하는 자 】</p> 3. 문화예술관련 전공자 및 졸업예정자 4. 문화예술 지원 사업 경험자 ※ 문화예술관련 자격증 및 교육증 우대 ※ 아산시 거주자 우대 ※ 만 39세 이하(미취업 상태) 우대

□ 채용절차

구분	진행내용	기간제
지원서 접수	온라인 접수(블라인드 채용)	
1차 서류전형	적·부심사(형식요건 심사)	적·부심사
2차 면접전형	구조화된 면접(블라인드 면접)	합격여부

① 1차 서류전형: 적·부심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정

② 2차 면접전형

- 평정요소: 직원으로서의 윤리관 및 자세, 담당업무 지식과 응용 능력, 행정(사무) 이해 정도, 시설물 및 물품관리 이해 정도, 조직 진화력 및 협조 능력

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 구조화된 면접으로 실시
- 면접 진행방식은 1인 면접으로 진행하며, 불참 인원 발생 시 순번을 변경하여 진행할 수 있음
- 면접시험의 합격자 결정은 각 위원이 채점한 평점 평균이 80점 이상인 자 중 최고 득점자를 합격자로 결정
- 다만, 위원의 과반수가 평균 70점 이하로 평점한 때에는 불합격 처리

□ 가산점 적용

○ 공동적용 가산점(공고일 기준)

구분	가산비율	내용
취업지원대상자	필기, 면접전형에 각 5% 또는 10% 적용	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 자

· 가산점 합산방법 및 유의사항

1) 가산점은 필기시험 및 면접시험에 각각 적용함.

※ 필기시험의 경우 취업지원대상자가 70점 이상 득점한 경우 가산점을 적용받을 수 있음.

2) 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 작성하여야 하며, 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임임

□ 재공고사항

○ 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 일정을 다시 정하여 재공고할 수 있음(당초 공고내용과 동일한 경우 사전협의를 거친 것으로 봄)

□ 합격자발표

○ 합격자 발표는 재단 홈페이지 공고를 통해 발표

(단, 재단 내부사정에 따라 발표가 지연될 수 있음)

□ 채용일정(안)(※ 상황에 따라 일정이 변경될 수 있음)

- 공고기간: 2024. 4. 5. ~ 2024. 4. 12.(8일간) / 18:00 마감
- 원서접수: 2024. 4. 8. ~ 2024. 4. 12.(5일간) / 18:00 마감
 - 접수방법: 이메일 접수(afac1013@naver.com)
- 서류전형(1차): 2024. 4. 16.(합격자 발표 : 4. 17. 예정)
- 면접전형(2차): 2024. 4. 22.(월)
- 합격자 발표: 2024. 4. 24.(수) 13:00 이후
- 채용일: 2024. 5. 1.(수)(※ 조정될 수 있음)

□ 제출서류

1. 1차시험(서류전형)

가. 입사지원서 1부.(이메일 접수)

※ 증빙자료 제출 등 확인이 가능한 사항만 기입

나. 개인정보활용동의서 1부.(이메일 접수)

다. 자기소개서 1부.(이메일 접수)

라. 경력증명서 1부.

마. 자격증 사본 1부.

바. 최종학력 졸업증명서 1부.

사. 건강보험 자격득실 확인서 1부.

아. 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음

(예: 홍보물, 책자, 소식지, 사진, 기사, 인터넷 캡처 등)

2. 면접전형

□ 채용기간 및 보수 수준

- 보수기준: 재단 내부 보수규정에 의함

- **사원(기간제):** 아산시 생활임금액 운영 매뉴얼 적용
※ 내부규정에 따른 수당 별도 지급

○ 계약기간 및 근로조건

- 임용일로부터 ~ 2024. 11. 30.
- 근 무: 월요일 ~ 금요일
- 휴 일: 토, 일
- 근무예정지: 아산문화재단(아산시 아산로 79, 2층)

□ 기타사항

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 합격 후 허위사실이 판명될 경우 채용을 취소함
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수 불가)
- 채용관련 문서는 영구보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 ‘채용절차 공정화에 따른 법률’ 제11조 ‘홈페이지 또는 전자우편으로 제출’ 경우로 반환 의무가 없음
- 합격 후 채용비리 관련자로 확인될 경우 「부패방지 및 국민 권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 규정에 따라 채용이 취소됨
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 구비서류 미비, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자 본인 책임
- **증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 증빙서류 미제출 시 부적격자로 탈락 처리**
- 기타 채용관련 문의: (재)아산문화재단 경영지원팀 인사담당자 (☎041-540-2550)에게 문의